

VISUALISEER JE IDEALE MEDEWERKER

1. Hoe definieer je jouw ideale medewerker?

- Met welk type persoon werk je graag samen?
- Als je al medewerkers hebt: wie zou je graag klonen en waarom? Wat hebben jouw goede medewerkers gemeen?
- Kijk naar karaktertrekken, visie, hun werk, ...

2. Hoe beschrijf jij je ideale medewerker?

Beschrijf jouw ideale medewerker in zoveel mogelijk details. Je kan zelfs een foto zoeken van jouw ideale medewerker om te visualiseren (dit wordt ook wel een persona genoemd).

Geef jouw medewerker een naam:

Welk is zijn gezinssituatie?:

Woonplaats:

Wat is zijn achtergrond?

- Studies:
- Ervaring:
- Vrije tijd:

Beschrijf hier zo goed mogelijk de achtergrond van je ideale medewerker: welk pad heeft hij al afgelegd, in welke situatie zit hij nu, wat zijn zijn wensen en dromen, wat deed hij alvorens hij doet wat hij vandaag doet, ...

3. Voor welke professionele uitdaging staat hij? Wat zoekt hij?

4. Wat is zijn grootste motivator? Waarvoor komt hij elke dag met plezier naar het werk?

5. Wat zijn zijn grootste kwaliteiten? Welke referenties of feedback kreeg hij eerder?

6. Welke waarden vindt jouw ideale medewerker belangrijk? Welke quote hoort daarbij?

7. Welke zijn zijn interesses? Welke zoekwoorden gebruikt hij?

8. Wat is het mediagedrag van jouw ideale medewerker?

- Op welke sociale media beweegt hij zich?

- Welke persoon volgt hij online? Waarom?

- Van welke online groepen maakt hij deel uit?

- Welke kranten/magazines/blogs leest hij graag? Waarom?

9. Wie of wat inspireert hem?

10. Wat verwacht jouw ideale kandidaat van een werkgever? Wat maakt hem gelukkig? Wat vindt hij belangrijk?

11. Hou zal jouw ideale medewerker zich voelen als hij bij jou aan de slag kan gaan?



Hilde Lipkens

Covali, HR-Advies

www.covali.be

hilde.lipkens@covali.be

0475/60.09.78